

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019										
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	3
COMUNE DI					Samatzai					
CDR	Amministrativa	RESPONSABILE PRIMARIO:	Arianna Tiddia		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI			
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO	Risorse umane: garantire una corretta gestione del personale, secondo principi di legalità, equità e di riconoscimento del merito									
RISULTATO ATTESO	indicatore		descrizione		formula		target	2018	2017	
	Presenza in servizio del personale		E' il dato complementare al tasso di assenteismo. Il computo delle assenze comprende tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi		Formula =[Sommatoria gg lavorati/ (gg lavorativi in un anno* n° dipendenti) ]*100		85%			
	Attenzione alla formazione – tempo dedicato alla formazione		Indica il livello di attenzione dell’amministrazione locale verso la formazione e aggiornamento del personale in particolare calcola quale percentuale delle ore complessivamente lavorate presso l’amministrazione locale		Formula =[Sommatoria gg formazione* n. di dipendenti coinvolti/ (gg lavorativi in un anno* n° dipendenti)]*100		5%			
	Attenzione alla formazione – Corsi realizzati		Indica il livello di attenzione dell’amministrazione locale verso la formazione e l’aggiornamento del personale. In particolare permette di capire se viene fatta una pianificazione della formazione		Formula =spesa effettuata per formazione/spesa stanziata		90%			
	Ripartizione Risorse Accessorie		Indica l'attenzione dell'amministrazione nella ripartizione delle risorse accessorie		Contrattazione annuale avviata e conclusa entro ottobre di ciascun anno -Formula =[Si/No]		si			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA				Esito Pesatura				
		Alto		Medio	Basso	14				
	Importanza	x								
	Impatto Esterno		x							
	Complessità		x							
	Realizzabilità		x							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ 100,00		RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00		INDICE DI ASSORBIMENTO		100%		

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
Finanziario	33%	4,666666667	Gestione delle risorse umane incardinate nel settore		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
Tecnico	33%	4,666666667	Gestione delle risorse umane incardinate nel settore		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
Amministrativo	33%	4,666666667	Gestione delle risorse umane incardinate nel settore		