



# COMUNE DI SAMATZAI

Provincia di Cagliari

## DELEGAZIONE TRATTANTE

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO 2023/2025 - PARTE NORMATIVA E  
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2023  
- PARTE ECONOMICA-

L'anno duemila ventitré, il giorno cinque del mese di dicembre, alle ore 9.10 presso l'aula consiliare del Comune di Samatzai, si sono riunite:

□ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Marcello Palermo - Segretario Comunale Presidente	presente
Dott.ssa Elisa Agus- P.O. Area Contabile - Componente	presente
Dott.ssa Arianna Tiddia - P.O. Area Amministrativa e Sociale - Componente	presente
Geom. Giampaolo Ardu - P.O. Area Tecnica Manutentiva- Componente	presente

□ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. – FP – Meloni Eugenio	Presente
2. C.I.S.L.- FP - Sarigu Paola	Presente
3. U.I.L. – F. P.L. –	Assente
4. CSA Regione Autonomie Locali	Assente

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Lucia Carmela Piroddi	presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. *Sottoscrizione definitiva Contratto decentrato 2023/2025 – parte normativa*
2. *Sottoscrizione definitiva Contratto decentrato integrativo 2023- parte economica;*
3. *Varie ed eventuali*

Premesso che:

- in data 22 novembre 2022, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 16/02/2023 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 18 del 15/03/2023 sono stati impartiti gli indirizzi per la contrattazione decentrata parte normativa anni 2023/2025 e per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2023/2025;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 2564 del 13/03/2023;
- nell'incontro svoltosi in data 21.03.2023 le parti hanno stabilito di attendere ulteriori chiarimenti da parte di ARAN per perfezionare la bozza di CCDI e si sono accordati per fissare un ulteriore incontro a data da destinarsi per la sottoscrizione della preintesa;
- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 103 del 07/11/2023 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2023, e nel contempo sono stati, altresì, impartiti alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante 2023 prevedendo in particolare che le risorse relative al trattamento accessorio devono essere destinate all'incentivazione della produttività e alle indennità disciplinate dai relativi contratti vigenti;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 144 del 08/11/2023, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023;
- il revisore dei conti ha rilasciato il parere n° 32 del 13.11.2023 relativamente all'esame del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2023;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 10815 del 14/11/2023
- in data 21 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2023/2025 - parte normativa e l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2023 – parte economica;
- con verbale prot. num. 11144 del 24.11.2023, il Revisore dei Conti ha esaminato, ai fini della sottoscrizione definitiva del CCDI- parte economica- Anno 2023, la suddetta ipotesi di accordo, la bozza della relazione tecnica illustrativa e il relativo fondo delle risorse decentrate senza sollevare alcun rilievo in merito;





- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 24.11.2023, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente CCDI, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 21 novembre 2023;

-i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alla sottoscrizione definitiva con lettera prot. n° 11098 del 22.11.2023;

## 1) Contratto decentrato 2023/2025 – parte normativa

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica espone le principali novità del Contratto Decentrato parte normativa derivante dall'adeguamento alla disciplina del nuovo contratto collettivo nazionale relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2023/2025.

Le parti procedono alla lettura articolo per articolo del contratto decentrato in esame e non propongono nessuna modifica.

## 2) Contratto decentrato integrativo 2023- parte economica;

Rilevato che:

- nella deliberazione della Giunta Comunale, n. 103 del 07/11/2023 sono stati impartiti i seguenti indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2023:
  1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del **Fondo lavoro straordinario** anno precedente, pari ad **€ 801,54**;
  2. autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 stipulati successivamente al 2016, per **€ 300,00** a titolo di **contributo utenza per Matrimoni Civili ai sensi del regolamento approvato con Del. C.C. n. 35 del 26-11-2020**,
  3. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli **incentivi per funzioni tecniche** art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 7.044,10**;
  4. in merito all'utilizzo del fondo, attivazione delle procedure negoziali per l'attribuzione delle **progressioni economiche** ad una quota limitata dei dipendenti (50% degli aventi diritto) per un budget indicativo pari a **€ 3.000,00**;
- nel fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 144 del 08/11/2023, nelle risorse variabili non sottoposte al limite sono state iscritte, tra pertanto, le seguenti voci:
  1. **Art. 67 c. 3 lett.ac) CCNL 2018 - contributo utenza Matrimoni civili € 300,00;**
  2. **Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche € 7.044,10;**

*Le parti approvano la seguente ipotesi di accordo annuale per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2023 – parte economica*

### **Articolo 1 -Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato- parte economica- si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa per almeno 12 mesi, - ivi compreso il personale con contratto di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo in virtù del contratto integrativo decentrato parte normativa 2023-2025.

### **Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione è pari a **€ 22.737,89;**
2. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

#### **Indennità per specifiche responsabilità**

(Art. 84, CCNL 16/11/2022)

(Art. 9 del Contratto decentrato parte normativa 2023-2025)

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 84, CCNL 16/11/2022, nell'importo massimo annuo lordo di € 350,00.

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale - CCNL 16/11/2022, Art. 84	€ 700,00

#### **Indennità per le condizioni di lavoro**

(Art. 84 bis CCNL 16/11/2022)

(Art. 8 del Contratto decentrato parte normativa 2023-2025)

L'indennità viene destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o per attività implicanti il maneggio di valori.

COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, snc  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)



La misura di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in 2,00 (due) euro per le attività disagiate, in 2,00 (due) euro per quelle rischiose, in 2,00 (due) euro per quelle di maneggio valori per coloro che maneggiano importi non inferiori a 2.000,00 e fino a 25.822,84 euro annui, ed in 2,50 euro al giorno per coloro che maneggiano cifre superiori a tale soglia. Nel caso di svolgimento di attività che presentano contemporaneamente le caratteristiche del rischio, del disagio e del maneggio valori (anche limitatamente a due di questi fattori) il compenso è fissato in euro 2,50 per giornata di effettivo impegno

Tipologia di indennità	Somma prevista
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 indennità di rischio	€ 60,00
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 indennità maneggio valori	€ 62,00

### **Progressioni economiche orizzontali 2023**

(Art. 14 CCNL 16/11/2022)

(Art. 14 del Contratto decentrato parte normativa 2023-2025)

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, indicata nella tabella A - CCNL del 16.11.2022. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva per ciascuna area, attribuita a una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%

La suddetta procedura è attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dall'art. 14 del CCDI 2023/2025, di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori, in servizio al 1 gennaio dell'anno di decorrenza della progressione orizzontale, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area, come previsto dall’art. 7, comma 4, lett. c) viene definito in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il dipendente deve avere conseguito, nel triennio antecedente la decorrenza dell’inquadramento, una valutazione annua non inferiore al 60% del punteggio massimo attribuibile secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance. In caso di assenza di altre valutazioni utilizzabili ai fini del calcolo, la media dovrà essere parametrata al biennio di riferimento (punteggio massimo 70 punti).

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 CCNL 2019/2021 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (punteggio massimo 20 punti);

3) ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 del CCNL 2019/2021 (punteggio massimo 10 punti).

L’importo indicativo previsto per l’anno 2023 è il seguente:

Art. 14 CCNL 16/11/2022	Progressioni economiche orizzontali 2023	€ 3.000,00
-------------------------	--	------------

## PRODUTTIVITA’

La quota residua dall’applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa da ripartire in base alla valutazione 2023 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

### Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

(Artt. 3 e seguenti del Contratto decentrato parte normativa 2023-2025)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all’impegno individuale. L’attribuzione di tali

COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, sn  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)



compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttiva collettiva.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2023		€ 22.737,89
A dedurre		
Art. 84 -CCNL 16/11/2022.	Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile-	€ 700,00
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022	Indennità per le condizioni di lavoro: Rischio.	€ 60,00
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 indennità maneggio valori	Indennità per le condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 62,00
Art. 14 CCNL 16/11/2022	Progressioni economiche orizzontali 2023	€ 3.000,00
ART. 80 CCNL COMMA 2 LETT. A) E B) ARTT. 3 E SEGUENTI CCDI 2023/2025	Incentivo produttività	€ 18.915,89
Totale utilizzo		€ 22.737,89

Si da atto che su richiesta delle organizzazioni sindacali CIGL/F.P. e CISL/FP in fase di preintesa, la Giunta Comunale si è espressa favorevolmente in ordine ad un confronto sindacale in sede di redazione del Piano Formativo 2024/2026 contenuto all'interno del PIAO 2024/2026

Le parti dopo ampia discussione sul contratto decentrato parte normativa anni 2023/2025 e parte economica anno 2023,, sottoscrivono e approvano.

La seduta è chiusa alle ore 9.20

Letto confermato e sottoscritto

Luogo: Samatzai

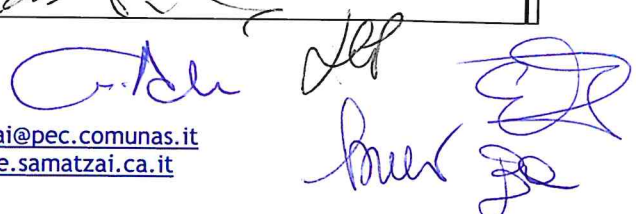
Data: 05/12/2023

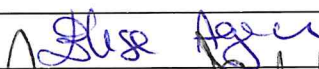


☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	FIRMA
Dott. Marcello Palermo -	

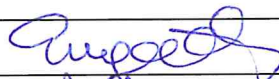
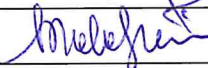
COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, snc  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)



Dott.ssa Elisa Agus-	
Dott.ssa Arianna Tiddia	
Geom. Giampaolo Ardu -	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	FIRMA
1 C.G.I.L. – FP Meloni Eugenio	
2. C.I.S.L.- FP Sarigu Paola	
3. U.I.L. – F. P.L. –	
4. CSA Regione Autonomie Locali	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	FIRMA
Lucia Carmela Piroddi	