



# COMUNE DI SAMATZAI

Provincia di Cagliari

## DELEGAZIONE TRATTANTE

**SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2022-  
PARTE ECONOMICA-**

L'anno duemilaventidue, il giorno due del mese di dicembre, alle ore 11.47, presso l'aula consiliare del Comune di Samatzai, si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Marcello Palermo- Segretario Comunale Presidente	presente
Dott.ssa Elisa Agus- P.O. Area Contabile - Componente	presente
Dott.ssa Arianna Tiddia - P.O. Area Amministrativa e Sociale - Componente	presente
Geom. Giampaolo Ardu - P.O. Area Tecnica Manutentiva- Componente	presente

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. – FP – Loddo Natalino	Assente
2. C.I.S.L.- FP - Sarigu Paola	Assente
3. U.I.L. – F. P.L. –	Assente
4. CSA Regione Autonomie Locali	Assente

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Lucia Carmela Piroddi	presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. *Sottoscrizione definitiva Contratto decentrato integrativo 2022- parte economica;*
2. *Varie ed eventuali*

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- in data 10.06.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa- con vigenza dal 11.06.2019 al 31.12.2021.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 04/06/2021 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 99 del 21/10/2022 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2022, e nel contempo sono stati, altresì, impartiti alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante 2022 prevedendo in particolare che le risorse relative al trattamento accessorio devono essere destinate all'incentivazione della produttività e alle indennità disciplinate dai relativi contratti vigenti;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 124 del 25/10/2022, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022;
- il revisore dei conti ha rilasciato il parere n° 33 del 03.11.2022 relativamente all'esame del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2022;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 10355 del 09/11/2022;
- in data 18 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2022- parte economica;
- con verbale prot. num. 10646 del 21.11.2022, il Revisore dei Conti ha esaminato, ai fini della sottoscrizione definitiva del CCDI- parte economica- Anno 2022 , la suddetta ipotesi di accordo, la bozza della relazione tecnica illustrativa e il relativo fondo delle risorse decentrate senza sollevare alcun rilievo in merito;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 29.11.2022, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente CCDI, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 18 novembre 2022;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alla sottoscrizione definitiva con lettera prot. n° 10625 del 18.11.2022;

**1) Contratto decentrato integrativo 2022- parte economica;**

Rilevato che :



COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, SNC  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)




- nella deliberazione della Giunta Comunale, n. 99 del 21/10/2022 sono stati impartiti i seguenti indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2022:
  1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del **Fondo lavoro straordinario** anno precedente, pari ad **€ 801,54**;
  2. autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 stipulati successivamente al 2016, per **€ 300,00** a titolo di **contributo utenza per Matrimoni Civili ai sensi del regolamento approvato con Del. C.C. n. 35 del 26-11-2020**,
  3. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli **incentivi per funzioni tecniche** art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 16.394,60**;
  4. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme relative al trasferimento da parte del Dipartimento FFPP per il subentro all'ANPR. per **€ 1.500,00**;
  5. in merito all'utilizzo del fondo, attivazione delle procedure negoziali per l'attribuzione delle **progressioni economiche** ad una quota limitata dei dipendenti (50% degli aventi diritto) per un budget indicativo pari a **€ 3.200,00**;
- nel fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022 costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 124 del 25/10/2022, nelle risorse variabili non sottoposte al limite sono state iscritte, tra l'altro, le seguenti voci:
  1. **Art. 67 c. 3 lett.ac) CCNL 2018 - contributo utenza Matrimoni civili € 300,00;**
  2. **Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018.- incentivi per funzioni tecniche € 16.394,60;**
  3. **Art. 67 c. 3 let. c) CCNL 2018 - trasferimento da parte del Dipartimento FFPP per il subentro all'ANPR € 1.500,00;**

*Le parti approvano il seguente accordo annuale per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2022 – parte economica*

### **Articolo 1 -Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato- parte economica- si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa per almeno 12 mesi, - ivi compreso il personale con contratto di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse






modalità di utilizzo in virtù del contratti integrativi decentrati parte normativa 2019-2021.

## Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione è pari a € 17.602,46.
2. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

### Indennità per particolari responsabilità

(Art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018)  
(Art. 10 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Particolari responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile- CCNL 21/05/2018, Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. a)	€ 600,00

### Indennità per le condizioni di lavoro

(Art. 70 bis CCNL 21/05/2018)  
(Art. 8 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

L'indennità viene destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o per attività implicanti il maneggio di valori.

La misura di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in 1,00 (uno) euro per le attività disagiate, in 1,00 (uno) euro per quelle rischiose, in 1,00 (uno) euro per quelle di maneggio valori per coloro che maneggiano importi non inferiori a 2.000,00 e fino a 25.822,84 euro annui, ed in 1,50 euro al giorno per coloro che maneggiano cifre superiori a tale soglia. Nel caso di svolgimento di attività che presentano contemporaneamente le caratteristiche del rischio, del disagio e del maneggio valori (anche limitatamente a due di questi fattori) il compenso è fissato in euro 1,70 per giornata di effettivo impegno

Tipologia di indennità	Somma prevista
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità di rischio	€ 30,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	€ 20,00

### Progressioni economiche orizzontali 2021

COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, snc  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)



(Art. 16 CCNL 21/05/2018)

(Art. 16 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.

La loro decorrenza è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie.

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i lavoratori in servizio a tempo indeterminato, anche in posizione di distacco o comando presso altra amministrazione che:

- Abbiano maturato un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, alla data di pubblicazione del relativo avviso di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento ai sensi del comma 6 dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018;
- Abbiano conseguito nel triennio antecedente la decorrenza dell'inquadramento una valutazione annua non inferiore al 60% del punteggio massimo attribuibile secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la graduatoria viene formata utilizzando il seguente criterio:
  - ✓ la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 100 punti. Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel triennio precedente.

L'importo indicativo previsto per l'anno 2022 è il seguente:

Art. 16 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 3.200,00
-------------------------	--	------------

### PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa da ripartire in base alla valutazione 2022 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

### Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

(Artt. 3 e seguenti del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttività collettiva.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022		€ 17.602,46
A dedurre		
Art. 70 <i>quinquies comma 2 lett. A)</i> -CCNL 21/05/2018.	Indennità particolare responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile—	€ 600,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità per le condizioni di lavoro: Rischio.	€ 30,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	Indennità per le condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 20,00
Art. 16 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 3.200,00
ART. 68 CCNL COMMA 2 LETT. A) E B) ART. 3 E SEGUENTI CCDI	Incentivo produttività	€ 13.752,46
Totale utilizzo		€ 17.602,46

Si da atto che su richiesta delle organizzazioni sindacali CIGL/F.P. e CISL/FP in fase di preintesa, la Giunta Comunale si è espressa favorevolmente in ordine all'apertura di un tavolo di contrattazione all'inizio dell'anno 2023 per l'applicazione del nuovo Contratto Normativo adeguato al CCNL 2019/2021, con particolare attenzione agli istituti della reperibilità e delle progressioni economiche.

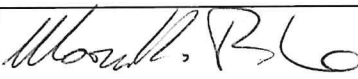
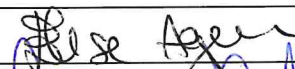
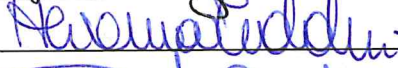

La seduta è chiusa alle ore 11.50.

**Letto confermato e sottoscritto**

**Luogo: Samatzai**

**Data: 02/12/2022**

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	FIRMA
Dott. Marcello Palermo -	
Dott.ssa Elisa Agus-	
Dott.ssa Arianna Tiddia	
Geom. Giampaolo Ardu -	

COMUNE DI SAMATZAI  
Piazza Guido Rossa, snc  
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023  
fax. +39 070 910635  
PEC: [protocollo.samatzai@pec.comunas.it](mailto:protocollo.samatzai@pec.comunas.it)  
e-mail: [protocollo@comune.samatzai.ca.it](mailto:protocollo@comune.samatzai.ca.it)

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	FIRMA
1 C.G.I.L. – FP Loddo Natalino	
2. C.I.S.L.- FP Sarigu Paola	
3. U.I.L. – F. P.L. –	
4. CSA Regione Autonomie Locali	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	FIRMA
Lucia Carmela Piroddi	