



# COMUNE DI SAMATZAI

Provincia di Cagliari

## DELEGAZIONE TRATTANTE

**MODIFICA DEL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021 - PARTE NORMATIVA E  
SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2021-  
PARTE ECONOMICA-**

L'anno duemilaventuno, il giorno ventiquattro del mese di novembre, alle ore 10.10, presso l'aula consiliare del Comune di Samatzai, si sono riunite:

□ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Marcello Palermo- Segretario Comunale Presidente	presente
Dott.ssa Elisa Agus- P.O. Area Contabile - Componente	presente
Dott.ssa Arianna Tiddia - P.O. Area Amministrativa e Sociale - Componente	presente
Geom. Giampaolo Ardu - P.O. Area Tecnica Manutentiva- Componente	presente

□ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. – FP - Meloni Eugenio	presente
2. C.I.S.L.- FP - Sarigu Paola	presente
3. U.I.L. – F. P.L. –	Assente
4. CSA Regione Autonomie Locali	Assente

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1. Modifica Contratto decentrato integrativo 2019/2021 – parte normativa;**
- 2. Sottoscrizione definitiva Contratto decentrato integrativo 2021- parte economica;**
- 3. Varie ed eventuali**

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- in data 10.06.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa- con vigenza dal 11.06.2019 al 31.12.2021.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 04/06/2021 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 72 del 03/11/2021 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2021, e nel contempo sono stati, altresì, impartiti alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante 2021 prevedendo in particolare che le risorse relative al trattamento accessorio devono essere destinate all'incentivazione della produttività e alle indennità disciplinate dai relativi contratti vigenti;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 108 del 04/11/2021, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021;
- il revisore dei conti ha rilasciato il parere n°29 del 05.11.2021 relativamente all'esame del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2021;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 9351 del 06/11/2021;
- in data 10 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2021- parte economica e della modifica del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 – parte normativa
- con verbale prot. num 9761 del 16.11.2021, il Revisore dei Conti ha esaminato, ai fini della sottoscrizione definitiva della modifica del contratto decentrato 2019-2021 parte normativa e del CCDI- parte economica- Anno 2021 , la suddetta ipotesi di accordo, la bozza della relazione tecnica illustrativa e il relativo fondo delle risorse decentrate senza sollevare alcun rilievo in merito;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 18.11.2021, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente CCDI, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 10 novembre 2021;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alla sottoscrizione definitiva con lettera prot. n° 9578 del 10.11.2021;

Dato atto che:

- con nota prot. num. 9742 del 27.11.2020 il Sindaco ha inviato alle organizzazioni territoriali competenti la richiesta di indizione anticipata delle elezioni per la nomina del dipendente RSU e che con nota prot. num. 9827 del 01.12.2020 il rappresentante territoriale della FPCGIL cagliari ha comunicato l'impossibilità di procedere alle elezioni RSU a causa delle limitazioni previste dai DPCM per la pandemia Covid-19;
- con nota prot. n. 9800 del 30/11/2020 del Segretario comunale, è stato richiesto All'ARAN la procedura corretta da seguire per poter chiudere il CCDI, parte economica 2020, nei termini di legge;
- l'ARAN con nota prot n. 7185 del 30/11/2020, acquisita al protocollo dell'Ente al n° 10498 del 17.12.2020, ha comunicato che in via eccezionale, in caso di decadenza delle RSU a seguito del venir meno del numero, minimo di componenti previsto dall'ACQ 7 agosto 1998 e ss.mm.ii. il termine di 50 giorni per procedere alla rielezione della RSU contenuto nell'accordo di interpretazione autentica del 13/02/2001 decorre dalla fine dello stato di emergenza. Nell'attesa della rielezione, le relazioni sindacali proseguono comunque con le organizzazioni di categoria firmatarie dei CCNL e con gli eventuali componenti delle RSU rimasti in carica ed anche in caso di sottoscrizione dei contratti integrativa questa avverrà da parte dei componenti della RSU rimasti in carica e dalle OO.SS. di categoria sopracitate;
- pertanto, attualmente in questo Ente non è presente la componente RSU in quanto decaduta per pensionamento;
- l'Aran e le Organizzazioni sindacali in data 15 dicembre 2020 hanno firmato il protocollo "Decadenza delle RSU nel corso del triennio dalla loro elezione" ;

### **1) Modifica Contratto decentrato 2019/2021 – parte normativa**

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra la proposta di modifica dell'art. 16 avente ad oggetto "Progressioni Orizzontali" del contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa- sottoscritto in data 10/06/2019, come da bozza del contratto allegato al presente atto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra, altresì, la bozza di Regolamento per le progressioni economiche che contiene i requisiti di accesso alla selezione e i criteri di valutazione.

Le parti, pertanto, data lettura al testo del contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa così come modificato all' art. 16 "Progressioni Orizzontali" -, ne confermano il contenuto e procedono con la sottoscrizione dello stesso

Le parti ,inoltre,dopo ampia discussione, approvano la definizione dei requisiti di accesso e dei criteri di valutazione per il conferimento delle progressioni orizzontali confluiti nella bozza di "Regolamento per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria del personale non dirigente".

### **2) Contratto decentrato integrativo 2021- parte economica;**

Rilevato che :

- nella deliberazione della Giunta Comunale, n. 72 del 03/11/2021 sono stati impartiti i seguenti indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2021:
  1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del **Fondo lavoro straordinario** anno precedente, pari ad **€ 801,54**;
  2. autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 stipulati successivamente al 2016, per **€ 300,00** a titolo di **contributo utenza per Matrimoni Civili ai sensi del regolamento approvato con Del. C.C. n. 35 del 26-11-2020**,
  3. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli **incentivi per funzioni tecniche** art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 13.824,00**;
  4. in merito all'utilizzo del fondo, attivazione delle procedure negoziali per l'attribuzione delle **progressioni economiche** ad una quota limitata dei dipendenti, per un budget indicativo pari a **€ 5.403,84**;
- nel fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 108 del 04/11/2021, nelle risorse variabili non sottoposte al limite sono state iscritte, tra l'altro, le seguenti voci:
  1. **Art. 67 c. 3 lett.ac) CCNL 2018- contributo utenza Matrimoni civili € 300,00;**
  2. **Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 incentivi per funzioni tecniche €. 13.824,00**

*Si prende atto che, relativamente alle risorse derivanti da contributo ANPR, le stesse verranno integrate nel fondo nel momento in cui saranno introitate dall'Ente.*

***Le parti approvano il seguente accordo annuale per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2021 – parte economica***

### **Articolo 1 -Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato- parte economica- si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa per almeno 12 mesi, - ivi compreso il personale con contratto di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo in virtù dei contratti integrativi decentrati parte normativa 2019-2021.

## Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione è pari a € 20.736,94
2. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

### **Indennità per particolari responsabilità**

(Art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018)

(Art. 10 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Particolari responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile- CCNL 21/05/2018, Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. a)	€ 600,00

### **Indennità per le condizioni di lavoro**

(Art. 70 bis CCNL 21/05/2018)

(Art. 8 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

L'indennità viene destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o per attività implicanti il maneggio di valori.

La misura di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in 1,00 (uno) euro per le attività disagiate, in 1,00 (uno) euro per quelle rischiose, in 1,00 (uno) euro per quelle di maneggio valori per coloro che maneggiano importi non inferiori a 2.000,00 e fino a 25.822,84 euro annui, ed in 1,50 euro al giorno per coloro che maneggiano cifre superiori a tale soglia. Nel caso di svolgimento di attività che presentano contemporaneamente le caratteristiche del rischio, del disagio e del maneggio valori (anche limitatamente a due di questi fattori) il compenso è fissato in euro 1,70 per giornata di effettivo impegno

Tipologia di indennità	Somma prevista
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità di rischio	€ 30,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	€ 20,00

### **Progressioni economiche orizzontali 2021**

(Art. 16 CCNL 21/05/2018)

(Art. 16 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.

La loro decorrenza è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie.

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i lavoratori in servizio a tempo indeterminato, anche in posizione di distacco o comando presso altra amministrazione che:

- Abbiano maturato un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, alla data di pubblicazione del relativo avviso di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento ai sensi del comma 6 dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018;
- Abbiano conseguito nel triennio antecedente la decorrenza dell'inquadramento una valutazione annua non inferiore al 60% del punteggio massimo attribuibile secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la graduatoria viene formata utilizzando il seguente criterio:
  - ✓ la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 100 punti. Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel triennio precedente.

L'importo indicativo previsto per l'anno 2021 è il seguente:

Art. 16 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche orizzontali 2021	€ 5.403,84
-------------------------	--	------------

## PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa da ripartire in base alla valutazione 2021 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

### Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

(Artt. 3 e seguenti del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttività collettiva.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021		€ 20.736,94
A dedurre		
Art. 70 <i>quinquies comma 2 lett. A)</i> -CCNL 21/05/2018.	Indennità particolare responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile–	€ 600,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità per le condizioni di lavoro: Rischio.	€ 30,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	indennità per le condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 20,00
Art. 16 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche orizzontali 2021	€ 5.403,84
ART. 68 CCNL COMMA 2 LETT. A) E B) ART. 3 E SEGUENTI CCDI	Incentivo produttività	€ 14.683,10
<b>Totale utilizzo</b>		€ 20.736,94

Le organizzazioni sindacali CIGL/F.P. e CISL/FP confermano la richiesta di aumento dell'importo del buono pasto dei dipendenti a € 8,00 e la richiesta dell'apertura di un tavolo di contrattazione all'inizio dell'anno 2022 per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

La seduta è chiusa alle ore 10.30.

**Letto confermato e sottoscritto**

**Luogo: Samatzai**

**Data: 24/11/2021**

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	FIRMA
<b>Dott. Marcello Palermo -</b>	
<b>Dott.ssa Elisa Agus-</b>	
<b>Dott.ssa Arianna Tiddia</b>	
<b>Geom. Giampaolo Ardu -</b>	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	FIRMA
1. C.G.I.L. – FP Meloni Eugenio	
2. C.I.S.L.- FP Sarigu Paola	
3. U.I.L. – F. P.L. –	
4. CSA Regione Autonomie Locali	