



COMUNE DI SAMATZAI

Provincia di Cagliari

DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2020- PARTE ECONOMICA-

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di dicembre, alle ore 15.54, presso l'aula consiliare del Comune di Samatzai, si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott.ssa Valentina Marvaldi- Segretario Comunale Presidente	presente
Dott.ssa Elisa Agus- P.O. Area Contabile e Patrimonio- P.O. Area Amministrativa e Socio Assistenziale Componente	presente
Geom. Giampaolo Ardu - P.O. Area Tecnica Manutentiva- Componente	presente

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. – FP - Meloni Eugenio	presente
2. C.I.S.L.- FP - Sarigu Paola	presente
3. U.I.L. – F. P.L. –	Assente
4. CSA Regione Autonomie Locali	Assente

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. *Sottoscrizione definitiva Contratto decentrato integrativo 2020- parte economica;*
2. *Varie ed eventuali*

Premesso che:

- *in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;*
- *con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 14/12/2020 è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;*
- *in data 10.06.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa- con vigenza dal 11.06.2019 al 31.12.2021.*
- *con deliberazione della Giunta Comunale, n. 46 del 01/07/2020 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2020, e nel contempo sono stati, altresì, impartiti alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante 2020 prevedendo in particolare che le risorse relative al trattamento accessorio devono essere destinate all'incentivazione della produttività e alle indennità disciplinate dai relativi contratti vigenti;*
- *con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile e Patrimonio n. 157 del 20/11/2020, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'esercizio 2020;*
- *il revisore dei conti ha rilasciato il parere n°27 del 24.11.2020 relativamente all'esame del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2020;*
- *i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 10251 del 10/12/2020;*
- *in data 17 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2019- parte economica;*
- *con verbale prot. num 10596 del 21.12.2020, il Revisore dei Conti ha esaminato, ai fini della sottoscrizione definitiva del CCDI- parte economica- Anno 2020 la suddetta ipotesi di accordo, la bozza della relazione tecnica illustrativa e il relativo fondo delle risorse decentrate senza sollevare alcun rilievo in merito;*
- *con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 21.12.2020, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente CCDI, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 17 dicembre 2020 .*
- *i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alla sottoscrizione definitiva con lettera prot. n° 10537 del 18.12.2020;*

Dato atto che:

COMUNE DI SAMATZAI
Piazza Guido Rossa, SNC
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023
fax. +39 070 910635
PEC: protocollo.samatzai@pec.comunas.it
e-mail: protocollo@comune.samatzai.ca.it

- con nota prot. num. 9742 del 27.11.2020 il Sindaco ha inviato alle organizzazioni territoriali competenti la richiesta di indizione anticipata delle elezioni per la nomina del dipendente RSU e che con nota prot. num. 9827 del 01.12.2020 il rappresentante territoriale della FPCGIL cagliari ha comunicato l'impossibilità di procedere alle elezioni RSU a causa delle limitazioni previste dai DPCM per la pandemia Covid-19;
- con nota prot. n. 9800 del 30/11/2020 del Segretario comunale, è stato richiesto All'ARAN la procedura corretta da seguire per poter chiudere il CCDI, parte economica 2020, nei termini di legge;
- l'ARAN con nota prot n. 7185 del 30/11/2020, acquisita al protocollo dell'Ente al n° 10498 del 17.12.2020, ha comunicato che in via eccezionale, in caso di decadenza delle RSU a seguito del venir meno del numero, minimo di componenti previsto dall'ACQ 7 agosto 1998 e ss.mm.ii. il termine di 50 giorni per procedere alla rielezione della RSU contenuto nell'accordo di interpretazione autentica del 13/02/2001 decorre dalla fine dello stato di emergenza. Nell'attesa della rielezione, le relazioni sindacali proseguono comunque con le organizzazioni di categoria firmatarie dei CCNL e con gli eventuali componenti delle RSU rimasti in carica ed anche in caso di sottoscrizione dei contratti integrativa questa avverrà da parte dei componenti della RSU rimasti in carica e dalle OO.SS. di categoria sopracitate;
- pertanto, attualmente in questo Ente non è presente la componente RSU in quanto decaduta per pensionamento;
- l'Aran e le Organizzazioni sindacali in data 15 dicembre 2020 hanno firmato il protocollo "Decadenza delle RSU nel corso del triennio dalla loro elezione";

Rilevato che :

- nella deliberazione della Giunta Comunale, n. 46 del 01/07/2020 sono stati impartiti i seguenti indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2020:

"1. incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per l'importo di € 500,00;

2. somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale Sardegna n. 19 del 1997, per incentivo produttività a favore dei dipendenti, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per l'importo di € 2.781,68;

3. importo per ufficio statistica - rilevazioni ISTAT 2020 € 1.014,00;"

- nel fondo risorse decentrate per l'esercizio 2020 costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile e Patrimonio n. 157 del 20/11/2020, nelle risorse variabili non sottoposte al limite sono state iscritte, tra l'altro, le seguenti voci:

1. Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018- compensi ISTAT € 1.014,00;

2. Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 incentivi per funzioni tecniche € 500,00;

- *LE PARTI*, pertanto, data lettura al Contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica- annualità 2020, ne confermano il contenuto e procedono con la sottoscrizione dello stesso.

Articolo 1 -Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato- parte economica- si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa per almeno 12 mesi, - ivi compreso il personale con contratto di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo in virtù dei contratti integrativi decentrati parte normativa 2019-2021.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione è pari a € 21.093,61
2. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

Indennità per particolari responsabilità

(Art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018)

(Art. 10 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Particolari responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile- CCNL 21/05/2018, Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. a)	€ 600,00

Indennità per le condizioni di lavoro

(Art. 70 bis CCNL 21/05/2018)

(Art. 8 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

L'indennità viene destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o per attività implicanti il maneggio di valori.

COMUNE DI SAMATZAI
Piazza Guido Rossa, snc
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023
fax. +39 070 910635
PEC: protocollo.samatzai@pec.comunas.it
e-mail: protocollo@comune.samatzai.ca.it





La misura di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in 1,00 (uno) euro per le attività disagiate, in 1,00 (uno) euro per quelle rischiose, in 1,00 (uno) euro per quelle di maneggio valori per coloro che maneggiano importi non inferiori a 2.000,00 e fino a 25.822,84 euro annui, ed in 1,50 euro al giorno per coloro che maneggiano cifre superiori a tale soglia. Nel caso di svolgimento di attività che presentano contemporaneamente le caratteristiche del rischio, del disagio e del maneggio valori (anche limitatamente a due di questi fattori) il compenso è fissato in euro 1,70 per giornata di effettivo impegno

Tipologia di indennità	Somma prevista
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità di rischio	€ 30,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	€ 63,00

PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa da ripartire in base alla valutazione 2020 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

(Artt. 3 e seguenti del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttiva collettiva.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020		€ 21.093,61
A dedurre		
Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. A) -CCNL 21/05/2018.	Indennità particolare responsabilità ufficiale anagrafe e ufficiale stato civile-	€ 600,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità per le condizioni di lavoro: Rischio.	€ 30,00

COMUNE DI SAMATZAI
Piazza Guido Rossa, snc
09020 - Samatzai (CA)

tel. +39 070 910023
fax. +39 070 910635
PEC: protocollo.samatzai@pec.comunas.it
e-mail: protocollo@comune.samatzai.ca.it




Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	indennità per le condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 63,00
ART. 68 CCNL COMMA 2 LETT. A) E B) ART. 3 E SEGUENTI CCDI	Incentivo produttività	€ 20.400,61
Totale utilizzo		€ 21.093,61

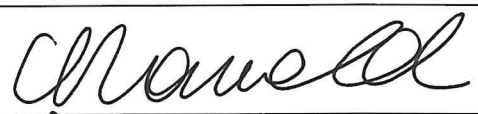


Il Presidente della delegazione trattante comunica, in relazione alla richiesta delle organizzazioni sindacali CIGL/F.P. e CISL/FP presentata in sede di ipotesi di accordo in data 17.12.2020, ossia che “venga aumentato l’importo del buono pasto dei dipendenti a € 8,00 e l’apertura di un tavolo di contrattazione all’inizio dell’anno 2021 per l’applicazione dell’istituto delle progressioni orizzontali”, che la Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 21.12.2020 si è espressa favorevolmente in ordine alla richiesta di attivazione nell’anno 2021 delle procedure relative alle progressioni orizzontali dei dipendenti comunali, nel rispetto dei limiti e della disciplina prevista dalla normativa vigente in materia, e di riservarsi successivamente di valutare la richiesta di aumento dell’importo dei buoni pasto in considerazione del fatto che attualmente è vigente una convenzione sino al 31/12/2021;

Letto confermato e sottoscritto

Luogo: Samatzai

Data: 21/12/2020

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	FIRMA
Dott.ssa Valentina Marvaldi-	
Dott.ssa Elisa Agus-	
Geom. Giampaolo Ardu -	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	FIRMA
1 C.G.I.L. – FP MELONI EUGENIO	
2. C.I.S.L.- FP PAOLA SARIGU	
3. U.I.L. – F. P.L. –	
4. CSA Regione Autonomie Locali	