

**COMUNE DI SAMATZAI**  
(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa del 12.12.2018</b> <b>Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>01/01/2018 al 31/12/2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Valentina Marvaldi (Segretario Comunale) Presente Componenti: Dott.ssa Arianna Tiddia (Responsabile Area Amministrativa Socio-Assistenziale) Presente Geom. Giampaolo Ardu ( Responsabile Area Tecnica e Manutentiva) Presente Dott.ssa Elisa Agus (Responsabile Area Finanziaria e Patrimonio) Assente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. FP; CISL-FP, UIL-FPL CSA Regione Autonomie Sardegna  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. C.G.I.L. FP : Assente SIND. CISL FP : Assente SIND. UIL FPL : Assente CSA Regione Autonomie Sardegna: Assente  R.S.U.: Galliero Mario  Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: R.S.U.: Galliero Mario
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, i) del CCNL 01.04.1999- art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 01.04.1999 e nell'art. 37 CCNL 14.09.2000; d) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la

		corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2018 con Delibera della Giunta Comunale n. 11 del 11/03/2018  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. n. 33/2013. E' stata approvata la sezione trasparenza e integrità all'interno del piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n. 6 del 30.01.2018.  La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati i destinatari del contratto e il periodo di riferimento.  
Articolo 2. Vengono indicati i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate applicando quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo, parte normativa, 2016-2018 stipulato in data 23.11.2017:
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. i)- art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004;
  - Indennità di rischio ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d), C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 37 CCNL 14.09.2000;
  - Indennità per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999;
  - Riepilogo complessivo della spesa:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti in contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 17.038,29
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004; -altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
<b>Totale</b>	<b>€ 17.668,29</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Attualmente risultano vigenti :

CCDIA siglato in data 23/11/2017 nel quale sono state contrattate le parti giuridiche demandate dai CCNL nazionali alla sede decentrata.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 24.11.2011 e n. 29 del 30.04.2013;

Tale regolamento prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale.

[illegible]