

COMUNE DI SAMATZAI

PROVINCIA DI SU

VERB.. N 04 DEL 18/03/2020

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 11/03/2020 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022-DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE.

Il Revisore dei Conti

In data odierna ha proceduto, nel termine di legge, alla redazione del sottoriportato parere sulla proposta di deliberazione del commissario straordinario

Visto il vigente regolamento Comunale inerente l'organizzazione degli uffici e servizi;;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in Legge 58/2019.

Richiamata la vigente dotazione organica, aggiornata con delibera G.C. n. 37 del 17.12.2019.

Rilevato che un dipendente dell'Ente è assente per un periodo di anni 1.

Pertanto per far fronte alla situazione di eccezionalità è necessario, revocare la procedura di reclutamento di n. 1 operatore tecnico specializzato cat. B3 a tempo indeterminato e par time 50% per la quale è stata già esperita la comunicazione di mobilità obbligatoria, onde poter procedere all'assunzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo cat. D1 posizione economica D. 1 a tempo determinato e par time 50%.

CONSIDERATO che alla data odierna il decreto attuativo previsto dal comma 2 del D.L.n. 34 /2019, pertanto per poter procedere all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale si fa riferimento alla legislazione vigente.

Visto l'art. 1 commi 557, 557bis, 557ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006 n. 296 il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spesa del personale degli enti locali soggetti al patto di stabilità " la spesa del personale non può superare il corrispondente ammontare del triennio 2011/2013 - e non possono nell'anno 2018 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 25% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente, percentuale che sale al 75% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati, percentuale che sale al 90% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati e che lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% delle entrate corrente, percentuale che è fissata nel 100% della spesa dei dipendenti cessati nei comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che hanno un rapporto nel triennio precedente calcolato nell'ultimo anno tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 24%; percentuale che sale al 100% dei risparmi derivanti da cessazioni di vigili che sono destinate a nuove assunzioni di vigili; nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio 2014/2016 (capacità assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017) non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 26/2015) e che in tutte le regioni è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta;

. Su come conteggiare le capacità assunzionali la tesi largamente prevalente è che esse possono esserlo nella misura prevista dalla normativa in vigore nell'anno in cui sono maturate .

-Le voci di spesa rientranti nel calcolo sono sostanzialmente quelle della circolare n. 9/2006 (comma 557 bis)

Vista l'attuale normativa che per gli anni 2019/2020/2021 fissa le capacità assunzionali per tutti gli enti locali nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del triennio precedente non utilizzate e, per gli anni 2019 e 2020, le risorse che l'ente destina alla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e che provengono dal taglio delle spesa per le assunzioni flessibili del triennio 2015/2017;

Dato atto che il comune presenta :

- 1) Ammontare delle spese del personale nel triennio 2011/2013 totale media € 565.116,48
– spese escluse 58.189,29 = spese soggette al limite € 506.927,19-Spesa presunta anni 2020 € 502.133,84 anno 2021 € 494.843,10 anno 2022 € 487.552,38

- 2) il limite di spesa per il lavoro flessibile dell'anno 2009 € 36.997,20

Dato atto che nelle more dell'adozione del decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 58/2019 viene confermato il piano occupazionale approvato con delibera della G:C: n 37 del 17.12.2019.

Considerato che la proposta di deliberazione riguarda :

il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022, come di seguito:

ANNO 2020:

- n. 1 posto di **Istruttore Tecnico**, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria – prosecuzione delle procedure iniziate nell'anno 2019 (comunicazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 già effettuata con nota prot. n. 5122 del 18/06/2019, la quale ha avuto esito negativo);
- n. 1 posto di **Istruttore Amministrativo**, cat. C1, posizione economica C1, a tempo indeterminato e part-time 75%, tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria – prosecuzione delle procedure iniziate nell'anno 2019 (comunicazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 già effettuata con nota prot. n. 10524 del 30/12/2019);
- n. 1 posto di **Istruttore Direttivo**, cat. D1, posizione economica D1, a tempo determinato e part time 50%, da assegnare all'Area Socio-Assistenziale da reclutare tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali o tramite autorizzazione a dipendente di altro Ente, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, a svolgere attività lavorativa ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 311/2004;

ANNO 2021: non è prevista nessuna assunzione a tempo indeterminato

ANNO 2022: non è prevista nessuna assunzione a tempo indeterminato

ESPRIME,

parere favorevole sulla proposta di deliberazione a condizione che:
vengano rispettate le limitazioni imposte alla spesa del personale;

- 1) Rispetto del pareggio di bilancio;

- 2) Comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio;
 - 3) Rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
 - 4) Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011/2013;
 - 5) Rideterminazione triennale delle dotazione organica;
 - 6) Approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale;
 - 7) Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ;
 - 8) Approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
 - 9) Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ;
 - 10) Approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche.
 - 11) Le disposizioni del comma 28 art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n.122/2010
- 12) Le disposizioni che verranno emanate dal decreto attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge 58/2019.

Li 18/03/2020

IL REVISORE DEI CONTI
RAG. ARTIZZI MARIO



