

**ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE  
SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO  
2023/2025**

# COMUNE DI SAMATZAI

Prov.SU

Verbale n 46 del 15/12/2022

Il sottoscritto Artizzu Mario , revisore dei conti del Comune di Samatzai , nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 26/08/2021;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 16/06/2022 , con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione ( AVANZO )PARI A EURO 1.866.119,26 così composto:

- Quota accantonata di euro 339.639,21
- Quota vincolata di euro 840.722,54
- Quota destinata euro 132.535,18
- Fondi liberi euro 553.222,33

Visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 13/03/2022;

Visto il DUP 2022/2024 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 13/0/20232;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 , come convertito nella legge n. 58/2019 il quale prevede che " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1 , i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **FERMO RESTANDO IL RISPETTO DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO ASSEVERATO DALL'ORGANO DI REVISIONE**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione , di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno , previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia . I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore

soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento”

RILEVATO che in data 17/03/2020 ( G.U. n. 108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

RICHIAMATA la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 126 del 12/12/2022 avente ad oggetto “ Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025;

DATO atto che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 prevede tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni:

#### **ANNO 2023**

**n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico**, cat. D, posizione economica D1, a tempo indeterminato e pieno a partire dal 01.03.2023 da reclutare tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e, in caso di esito negativo, tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;

**n. 1 posto di Istruttore Tecnico** cat. C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e part-time al 75%, a partire dal 01.10.2023, da reclutare tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e, in caso di esito negativo, tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria.

CONSIDERATO che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

RICHIAMATO il proprio precedente parere n. 43 del 12/12/2022 sulla proposta di deliberazione sopra citata;

VISTE le verifiche effettuate dal responsabile del Servizio Finanziario in relazione all'impatto economico – finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

RILEVATO che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro 33.210,72 al netto di irap rispetto al rendiconto 2021, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

**RICHIAMATA** la delibera del Consiglio Comunale n. 31 del 14/7/2022 avente ad oggetto “  
Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri di bilancio;

**RICHIAMATA** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ( o Provincie e Città metropolitane) ai  
fini dell'accertamento delle condizioni di ente strutturalmente deficitario;

**VISTO** ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 allegato al bilancio di previsione  
in corso di predisposizione con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)	VALORE			VERIFICARE MODALITA' CALCOLO DAL PIANO INDICATORI DI BILANCIO DI PREVISIONE
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	
Rigidità strutturale di bilancio – incidenza spese rigide su entrate correnti	30,56	32,36	31,68	Spesa personale prevista 2023euro 460.890,60 anno 2024/2025euro 471.767,39su entrate correnti
Indicatore equilibrio economico-finanziario – incidenza spesa personale su spesa corrente	27,55	29,55	29,96	Calcolato su spesa corrente lorda.
Incidenza salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa personale	7,99	7,79	7,79	L'indicatore si riferisce al rapporto fra tot. salario accessorio /spesa di personale
Incidenza spesa personale forme contratto flessibile	0,20	0,19	0,19	
Indicatore equilibrio dimensionale in valore assoluto - spesa di personale procapite ( popolazione al 1 gennaio di riferimento)	310,84	318,70	318,70	Spesa di personale prevista /abitanti al 1/1/2022-1575
Verificare il rapporto tra numero dipendenti e popolazione	131,25	131,25	131,25	Abitanti al 01/01/2022 n. 1575 dipendenti 12

RILEVATO che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'organo di revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

RICHIAMATO il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 43 del 12/12/2022;

RICHIAMATO tutto quanto sopra esposto , per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019;

#### ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Samatzai a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale in corso di approvazione.

Samatzai li 15/12/2022

IL REVISORE

MARIO ARTIZZU

