



COMUNE DI SAMATZAI

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO (Assunta con i poteri della Giunta) N. 63 del 31-05-2019

Copia

N. 63 del 31-05-2019

Oggetto: Presa d'atto Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato dall'Unione dei Comuni "Basso Campidano".

L'anno duemiladiciannove il giorno trentuno del mese di maggio alle ore 13:07, in Samatzai, nella sede comunale, il Commissario Straordinario, Dott. Roberto Neroni, tratta gli affari posti all'ordine del giorno con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Valentina Marvaldi.

Visto il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 71 del 26/07/2018, con il quale è stato sciolto il Consiglio Comunale di Samatzai ed il Dott. Roberto Neroni è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari.

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 267/2000.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamati:

- la legge n. 15 del 4 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.";

Visto, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

Ritenuto necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

Dato atto che:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della G.C. n. 100 del 19/08/1999 e ss.mm.ii, prevede all'articolo 121, che il Nucleo di Valutazione sarà costituito e gestito informa associata dall'Unione dei Comuni;
- con Deliberazione Consiliare n. 02 del 12/02/2011, la funzione inerente la misurazione e valutazione annuale della performance del personale dipendente dal Comune di Samatzai è stata trasferita all'Unione dei Comuni del Basso Campidano di cui l'Ente fa parte;

Visto il Verbale della Giunta dell'Unione dei Comuni Basso Campidano n. 12 del 15/05/2019 con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
- Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di ogni singolo Ente aderente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018;

Ritenuto di prendere atto del succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale del dipendente, a decorrere dal corrente anno;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio Assistenziale, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

Di prendere atto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e approvato dall'Unione dei Comuni Basso Campidano con Verbale della Giunta n. 12 del 15/05/2019, allegato al presente atto, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
- Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di questo Ente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Di disporre che il Sistema adottato venga e pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N.267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 30-05-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Tiddia Arianna

Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Roberto Neroni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Valentina Marvaldi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune, Reg. n. 590 dal giorno 03-06-2019 al giorno 18-06-2019 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000.

Samatzai, 03-06-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Valentina Marvaldi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il 31-05-2019 per :

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000).

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 10 giorni consecutivi (ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. N.267/2000)

Samatzai, 03-06-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Valentina Marvaldi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Samatzai, 03-06-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valentina Marvaldi