

VERBALE DELLA GIUNTA

N^ 12 DEL 15-05-2019

OGGETTO: Approvazione sistema di valutazione della performance dei dipendenti dell'Unione dei Comuni e dei Comuni aderenti.

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di maggio alle ore 17:00 in Monastir convocata con appositi avvisi scritti, si è riunita la Giunta.

All'appello nominale risultano presenti i consiglieri Sigg.:

Contini Emidio		P
Pinna massimo		P
Murru Luisa		A
Pisano Mariassunta		P
Neroni Roberto		P
Collu Enrico		A

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 2

Assiste in qualità di Segretario: **Dott. Marco Marcello**

Assume la Presidenza: **Emidio Contini**, che dichiara aperta la seduta, ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

PREMESSO che l'Unione dei Comuni svolge in forma associata le funzioni di misurazione della performance e di valutazione del personale, in attuazione delle previsioni contenute nel D. Lgs 150/2009;

RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 4 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legislazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni,
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:

- a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
- b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;
- c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

VISTO l'allegato documento predisposto dal nucleo di valutazione, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale Titolare di posizioni organizzative, al personale dei livelli e ai Segretari Comunali che prestano servizio presso i singoli enti aderenti all'Unione

TENUTO CONTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta composto da n. 3 manuali, così descritti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di Posizione organizzativa;
- Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente;
- Sistema di valutazione della performance del Segretario comunale;

DATO ATTO che il documento è stato regolarmente inviato alle OO.SS. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale del comparto;

RITENUTO di approvare il succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale dell'Unione dei Comuni e dei Comuni aderenti sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di ogni singolo ente aderente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, TUEL;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di **approvare** il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, composto da n. 3 manuali, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

Di **disporre** che il Sistema adottato venga trasmesso ai singoli Enti aderenti per la presa d'atto e pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

RAVVISATA altresì l'urgenza di provvedere,

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO: si esprime parere in ordine alla Regolarita' tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267.

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Marco Marcello

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Rag. Contini

Il Segretario Generale

F.to Dott. Marco Marcello

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni dal 22-05-2019 al 06-06-2019

Il Segretario Generale

F.to Dott. Marco Marcello

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE per uso amministrativo

Il Segretario Generale

Dott. Marco Marcello